



# Senior HR – adviseur met Arbo Taken

**32 – 36 uur per week**



## De functie:

Als ervaren Senior HR-adviseur met Arbo- taken ben je verantwoordelijk voor het HR-beleid en de arbeidsomstandigheden binnen onze organisatie. Je adviseert over HR-vraagstukken, verzuimbeleid en duurzame inzetbaarheid. Daarnaast speel je een cruciale rol in het creëren van een veilige werkomgeving. Je bent sparringpartner voor directie, management en collega's op het gehele HR-vlak, partner van het management op HR gebied en draag op proactieve wijze bij aan de resultaten van de organisatie.

- Daarnaast draag je actief bij aan de ontwikkeling van HR-beleid, Arbo-beleid en HR-instrumenten voor de hele organisatie en hebt daarbij oog voor belangen buiten de discipline waar jij de Senior HR-adviseur voor bent.
- Als Senior HR-adviseur werk je op zowel operationeel, tactisch als op strategisch niveau.
- Je bent verantwoordelijk voor het tot stand komen en uitvoeren van de risico-inventarisatie.
- Je adviseert leidinggevenden en collega's (op verzoek en proactief) over HR-vraagstukken en over instroom, doorstroom en uitstroom van personeel, verzuimbeheer (inclusief het naleven van de Wet Poortwachter) en werving en selectie.
- Je adviseert over de toepassing van arbeidsvoorwaardelijke en personele regelingen, kwaliteit van arbeid, opleiding en training.
- Je volgt, signaleert en analyseert relevante ontwikkelingen binnen het HR-vakgebied.

## Wat wij zoeken:

- Minimaal een afgeronde HBO-opleiding in HRM, Arbeids- & Organisationspsychologie of een vergelijkbare studie.
- Ervaring met HR-advies, verzuimbegeleiding en Arbowetgeving.
- Kennis van de Wet verbetering poortwachter en actuele Arbo-regelgeving.
- Ervaring met RI&E en preventiemaatregelen is een pré.
- Ervaring binnen de zorg en kennis van de cao VVT is een pré.

## Wat hebben wij jou te bieden?

- Een prettige en uitdagende werkomgeving met betrokken collega's en ruimte voor eigen inbreng en ontwikkeling.
- Een uitdagende en afwisselende functie met veel verantwoordelijkheid.
- Je arbeidsovereenkomst is eerst voor de duur van één jaar. Bevalt het van beide kanten goed, dan krijg je een vast contract.
- Salaris conform cao VVT, de functie is ingedeeld in FWG 55.
- Naast je salaris krijg je ook een eindejaarsuitkering, pensioenopbouw bij PFZW én kun je gebruik maken van leuke fiscale voordelen!

## Reageren

Past deze baan bij jou? Dan ontvangen wij graag je CV en motivatie vóór **13 april 2025** naar Hillie Politiek via [personeelszaken@interzorggroep.nl](mailto:personeelszaken@interzorggroep.nl).

De sollicitatiegesprekken voeren we op **24 april 2025**. We vragen je hier alvast rekening mee te houden in je agenda.

## Meer informatie

Als je nog vragen hebt over deze functie kun je deze mailen naar [personeelszaken@interzorggroep.nl](mailto:personeelszaken@interzorggroep.nl).